

# Werkgeversverklaring

(A.u.b. alleen dit standaardmodel gebruiken!)

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: .....	
	Adres werkgever: .....	
	Postcode en woonplaats: _____	
<b>Gegevens werknemer</b>	man                  vrouw	
	Naam werknemer: .....	
	Adres werknemer: .....	
	Postcode en woonplaats: _____	
	Geboortedatum: .....	
	In dienst sinds: ..... (dag, maand, jaar)	
	Functie: .....	
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft: een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst	
	een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot .....	
	inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: ..... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)	
	Is er sprake van een proeftijd?                  nee                  ja	
	Zo ja, is de proeftijd verstreken?                  nee                  ja	
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting .....	
	Directeur / aandeelhouder                  nee                  ja	
<b>Verklaring voortzetting dienstverband</b> (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:                  nee                  ja	
	(extra handtekening en firmastempel)	
	Naam ondertekenaar: .....	
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> € ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.)	
	2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> € .....	
	3. Onregelmatigheidstoeslag                  € .....	
	4. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand                  € .....	
	5. Provisie <sup>4</sup> € .....	
	6. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> eindejaars uitkering                  € .....	
	7. Overwerk <sup>4</sup> € .....	
	8. ....                  € ..... +	
	Totaal per jaar                  € .....	
<b>Leningen/ Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?                  nee                  ja, ingangsdatum .....	
	hoofdsom € ..... looptijd ..... jaarlast € .....	
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?                  nee                  ja, tot.. ..... € ..... per maand	
<small>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</small>		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Getekend te ..... d.d.....
Naam ondertekenaar: .....		Handtekening en firmastempel: .....
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam: ..... Tel: .....